

## **El condado de Frederick es un lugar de grandes oportunidades.**

Con estudiantes talentosos.  
Con empleados motivados.  
Con familias determinadas.

Somos un lugar al que la gente elige venir.

Para criar a sus familias.  
Para trabajar.  
Para vivir.

En las escuelas públicas del condado de Frederick (FCPS), somos guiados por nuestro propósito central.

Servir a cada niño, cada día.

Este compromiso se materializa a través de nuestros cinco objetivos.

Cada uno de estos objetivos está conectado y garantiza que estemos organizados y enfocados en lograr el máximo potencial de nuestro sistema escolar, de nuestros estudiantes y de nosotros mismos.

Una de las formas en que logramos nuestros objetivos es mediante la asignación estratégica de recursos. Esto significa que debemos diseñar un presupuesto que sea fiscalmente sólido, que satisfaga nuestras necesidades crecientes y proporcione los recursos necesarios para sostener nuestro éxito.

Esto incluye la asociación y el apoyo de la ejecutiva del condado, Jessica Fitzwater, el consejo del condado de Frederick y la junta de educación.

Juntos tenemos el mismo objetivo.

Garantizar que el condado de Frederick sea y siga siendo un lugar de prosperidad en el aprendizaje y en la vida para todos los miembros de nuestra comunidad.

Mi presupuesto recomendado para el año fiscal 2025 está diseñado para aprovechar el impulso del año pasado y representar las voces de nuestros estudiantes, personal y familias. El presupuesto recomendado de este año se centra en cinco áreas clave:

Número uno - Garantizar que podamos reclutar y retener personal que pueda ayudarnos a lograr la excelencia operativa.

Número dos - Responder al continuo crecimiento notable de nuestra comunidad.

Número tres - Brindar apoyo adicional a los estudiantes que más lo necesitan con un énfasis continuo en los servicios para estudiantes de educación especial y estudiantes multilingües.

Número cuatro - Superar las presiones inflacionarias provocadas por el considerable incremento en los costos de bienes y materiales.

Número cinco - Cumplir con los requisitos del Plano para el futuro de Maryland (Blueprint for Maryland's future).

### **ÁREA CLAVE 1: Reclutamiento y retención de empleados talentosos**

Garantizar que contamos con personal talentoso en puestos clave es una prioridad organizacional.

Esto se comienza por crear una cultura organizacional positiva que haga de FCPS un lugar deseado para trabajar.

Nos complace compartir que en la pasada temporada de contratación sucedió un aumento en la contratación de FCPS lo que resultó en un porcentaje de ocupación del 96-99 % en todos los puestos.

Además, FCPS contrató a 480 maestros, 200 de los cuales se agregaron en respuesta al crecimiento récord de nuestra matrícula estudiantil. Entre los contratados, el 50 % eran maestros con experiencia de otros distritos escolares, lo que demuestra que FCPS sigue siendo un lugar preferido para vivir y trabajar.

Además de contratar personal, debemos proporcionar una sólida reserva de recursos salariales. Gracias a los esfuerzos presupuestarios del año pasado, pudimos respaldar salarios y compensaciones competitivos y bien merecidos con un aumento promedio del seis por ciento. Seguimos comprometidos a seguir aprovechando esta compensación competitiva.

Mi presupuesto recomendado incluye un aumento promedio del siete por ciento en el salario de los empleados, así como la implementación de complementos de longevidad para el personal según lo acordado con nuestras asociaciones de empleados.

## **ÁREA CLAVE 2: Responder al crecimiento significativo**

FCPS continúa recibiendo estudiantes a un ritmo histórico.

En el último año, agregamos casi 800 estudiantes, culminando una matrícula total de aproximadamente 48,000.

En el presupuesto del año fiscal 2025, anticipamos otro aumento de casi 1,000 estudiantes en kindergarten hasta el grado 12 y de 341 estudiantes en pre kínder. En los últimos cinco años combinados, FCPS ha agregado más de 4,000 estudiantes nuevos.

El crecimiento de los estudiantes significa que debemos agregar el personal necesario en nuestras escuelas. Nuestro crecimiento proyectado en la inscripción indica que necesitaremos casi 200 puestos adicionales en las escuelas solo para satisfacer nuestro crecimiento. Entre esos 200 empleados adicionales se incluyen:

- 39 maestros de educación general,
- 19 maestros de educación especial,
- 52 miembros del personal para apoyar programas especializados y de educación especial en pre kínder,
- 34 puestos de educación especial o servicios estudiantiles en la escuela,

FCPS es un sistema escolar de clase mundial.

Recursos adecuados y personal talentoso son esenciales para mantener nuestro progreso. Este presupuesto garantiza que ofrezcamos los recursos esenciales que lograrán ese objetivo.

## **ÁREA CLAVE 3: PROPORCIONAR APOYOS ADICIONALES**

Durante el año pasado, llevamos a cabo una evaluación exhaustiva de nuestros programas y servicios de educación especial, incluida la contratación de un revisor externo, con el objetivo de construir un sistema escolar que brinde servicios y programas de primer nivel para los estudiantes con las necesidades más importantes.

Nuestro enfoque en satisfacer las necesidades particulares de cada uno de nuestros estudiantes con discapacidades continúa.

Utilizamos los comentarios de nuestra auditoría externa y de los accionistas para ayudarnos a determinar pasos incrementales para la mejora continua.

Ampliamos múltiples programas durante el año pasado e incluimos programas adicionales en el presupuesto del año fiscal 2025, incluida la expansión de los programas Expressions, Learning for Life y dos salones para asistir a estudiantes con autismo.

Este presupuesto también incluye puestos para ampliar la programación preescolar inclusiva, apoyo conductual, personal para los programas especializados y psicólogos escolares.

Además, en el último presupuesto operativo, FCPS completó una descentralización del programa de educación multilingüe. Esto significa que más estudiantes pueden recibir servicios y apoyo en las escuelas de su vecindario. A medida que ampliamos esta labor, solicitamos dos puestos adicionales de enlace comunitario para brindar aún más apoyo identificado a estudiantes y familias multilingües.

Nuestro proceso presupuestario continuará y nuestro objetivo sigue siendo el mismo: brindar apoyo de servicios y programación de educación especial de primer nivel a todos los estudiantes.

#### **ÁREA CLAVE 4: ABORDAR EL CRECIMIENTO DE LA INFLACIÓN**

Todos nosotros hemos sentido los impactos de la inflación.

El sistema escolar siente los mismos desafíos inflacionarios que vemos como individuos en los gastos de bienes y servicios. Aunque esperábamos que nuestros costos inflacionarios se redujeran este año, este no ha sido el caso.

El resultado de estos continuos costos inflacionarios significa que el 33% del aumento total de nuestro presupuesto operativo se debe a los mayores costos de los mismos bienes, productos y servicios que brindamos hoy. Este monto incluye aumentos significativos en los costos de asistencia médica a nuestros empleados, una parte esencial de la experiencia de nuestros empleados.

Otro ejemplo es el costo de los autobuses escolares de tamaño grande - los que se ven en la carretera todas las mañanas y todas las tardes transportando a los estudiantes a casa - aumentó de \$90,311 a \$141,782 en cinco años. Los autobuses escolares grandes que han sido encargados para julio de 2024 son un 25 por ciento más caros que el año anterior.

La inflación es una presión real y presente en nuestro presupuesto y seguirá afectando nuestra capacidad para satisfacer todas las necesidades que tenemos como sistema.

#### **ÁREA CLAVE 5: PLANO PARA EL FUTURO DE MARYLAND**

Además de las metas y prioridades presupuestarias establecidas por FCPS, continuamos trabajando en fomentar las iniciativas requeridas por el Plano para el futuro de Maryland.

Esta legislación histórica adoptada por la Asamblea General de Maryland en 2021 fue hecha para transformar la educación pública en Maryland y requiere esfuerzos específicos en áreas clave que incluyen la expansión del prekínder, la compensación de los maestros, la preparación universitaria y profesional, y los recursos para asistir a los estudiantes.

Los pilares del plano abarcan ampliar la educación de la infancia, atraer y retener personal diverso y de alta calidad, garantizar que los estudiantes estén preparados para la universidad y una carrera, brindarles los recursos para garantizar el éxito y ampliar las oportunidades de educación profesional y técnica.

El rendimiento de la inversión ha sido visible:

FCPS agregó espacios adicionales en prekínder, resultando en un total de 1,300 estudiantes en prekínder y pudieron atender al 100% de los hogares elegibles para ingreso.

Contratamos a 22 asesores profesionales de escuelas intermedias y secundarias para ayudar a los estudiantes a planificar su futuro de posgrado en asociación con Frederick Community College y Frederick County Workforce Development.

Ampliamos el acceso a la inscripción dual, con la mayor participación en cursos basados en la escuela secundaria de cualquier sistema escolar. Además, FCPS cubre el 100% de la matrícula, los libros y las tarifas de inscripción dual sin costo alguno para los estudiantes y las familias.

Estamos avanzando en el desarrollo de la escala de carrera docente (Teacher Career Ladder) y la inclusión de incentivos financieros para los maestros que buscan la certificación de la Junta Nacional. El año pasado, FCPS tuvo 56 maestros que recibieron la certificación NBCT y casi duplicaron ese número a 95 incluyendo alrededor de 40 empleados más que están en proceso de completar su designación.

El plano sigue siendo una inversión requerida, significativa y necesaria en la forma en que asignamos nuestros recursos y seguirá presente durante el presupuesto operativo.

Este presupuesto operativo se alinea estratégicamente con nuestros objetivos organizacionales, con el objetivo de responsabilidad fiscal y al mismo tiempo garantizando los recursos necesarios para impulsar el éxito.

Su apoyo a este presupuesto nos permitirá alcanzar nuestros objetivos, invertir en innovación y, al final, contribuir a nuestro éxito colectivo.

Aunque esta solicitud es importante, es lo que necesitamos para asistir a nuestra creciente población estudiantil, abordar las necesidades del personal y brindar los recursos y el apoyo que garantizarán nuestra prosperidad.

Estoy segura que esta inversión generará beneficios significativos para nuestra organización y nuestra comunidad.

A medida que este avance durante el invierno y la primavera, sepa que espero escucharlo y saber de usted. Habrá amplias oportunidades en el calendario presupuestario para que nuestra comunidad ofrezca comentarios. Animo a todos en nuestra comunidad a participar activamente en este proceso.

Nuestro presupuesto completo se publica a través de [fcps.org](http://fcps.org) (cambie el lenguaje de la página usando el botón en la esquina superior a la izquierda).

Tenemos un sistema escolar sobresaliente y próspero en el condado de Frederick y es nuestra responsabilidad garantizar el éxito óptimo de cada estudiante.

Son nuestro futuro e invertir en ellos ahora generará beneficios para nuestra comunidad en los años venideros.

Gracias.